

Benchmark Attføring (BATT)

Bedriftsrapport 2014

Publisert 27. februar 2015

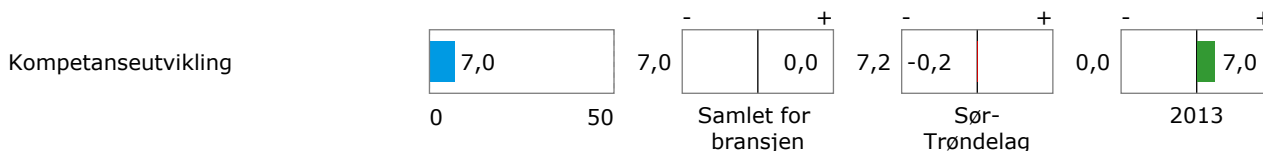
Midtre Gauldal Asvo



Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling måles i timer, men rapporteres i dager. For eksempel vil 15 timer brukt til kompetanseheving rapporteres som 2 dager. Det som teller er lønnet arbeidstid brukt til kompetansehevende tiltak.

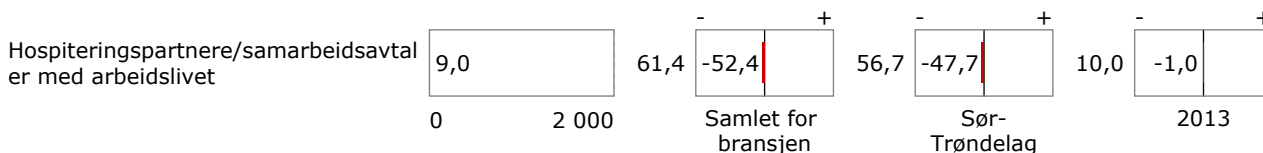
Kompetanseutvikling = antall opplæringsdager for personalet i snitt per person per år.



Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler med næringslivet

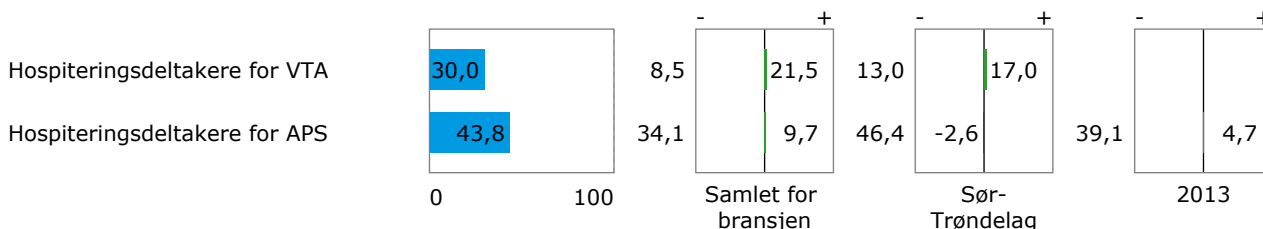
Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler med arbeidslivet rapporteres som et heltall, ingen desimaler.

Hospiteringspartnere = antall aktive hospiteringspartnere



Ekstern arbeidspraksis/Hospiteringsdeltakere

Andelen deltakere som gjør bruk av hospiteringsplasser med oppfølging fra tiltaksarrangør. Det rapporteres separat fra hvert tiltak i prosent, en desimal.



Psykisk og fysisk helse

Indikatoren måles som prosent av antall del-indikatorer som er besvart med ja:

	Ja	Nei
1. Har bedriften samarbeid med eksterne kompetansemiljøer når det gjelder ernæring og/eller fysisk aktivitet?	X	
2. Har bedriften samarbeid med eksterne kompetansemiljøer når det gjelder psykisk helse?	X	
3. Har bedriften medarbeidere med formell kompetanse innen ernæring og/eller fysisk aktivitet?	X	
4. Har bedriften medarbeidere med formell kompetanse innen psykisk helse?	X	

Inngår fokus på ernæring som en del av tiltaket?

	Ja	Nei
Fokus på ernæring for VTA	X	
Fokus på ernæring for TIA		
Fokus på ernæring for Avklaring		
Fokus på ernæring for APS	X	
Fokus på ernæring for KIA		
Fokus på ernæring for AB		

Inngår fokus på fysisk aktivitet som en del av tiltaket?

	Ja	Nei
Fokus på fysisk aktivitet for VTA	X	
Fokus på fysisk aktivitet for TIA		
Fokus på fysisk aktivitet for Avklaring		
Fokus på fysisk aktivitet for APS	X	
Fokus på fysisk aktivitet for KIA		
Fokus på fysisk aktivitet for AB		

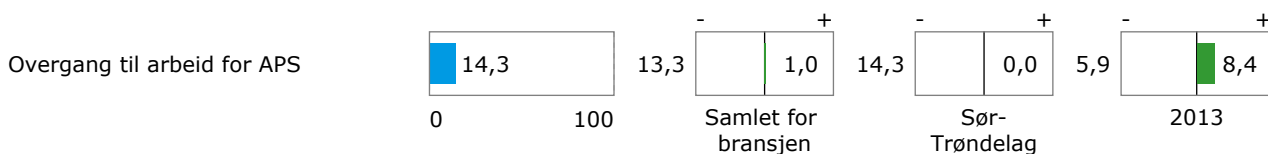
Formidlingsindikatorer

Overgang til arbeid

Med overgang til arbeid menes:

- Arbeid uten tilskudd, herunder vikariater/engasjement av inntil 6 måneders varighet
- Arbeid med lønnstilskudd fra NAV
- Arbeid med tidsubestemt lønnstilskudd (TULT)
- Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon
- Arbeid med uførepensjon og bonuslønn i tillegg

Overgang til arbeid måles som andel av alle deltakere som avslutter tiltak.

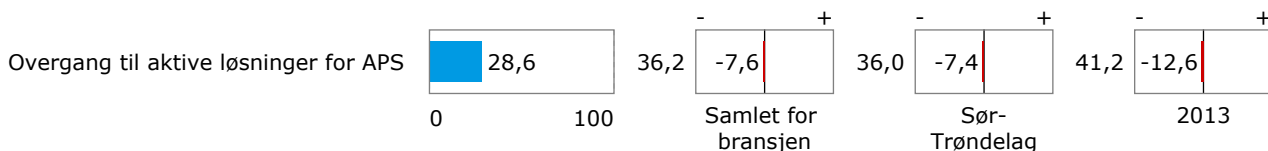


Overgang til aktive løsninger

Med overgang til aktive løsninger menes:

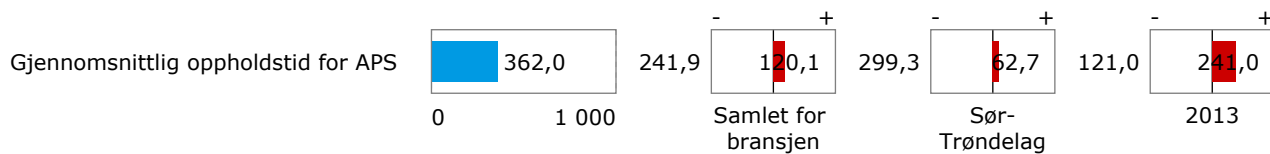
- Egenfinansiert utdanning
- Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak i regi av Nav. Tilbudet skal være godkjent av NAV før overgang.

Overgang til aktive løsninger måles som andel av alle deltakere som avslutter tiltak.



Oppholdstid

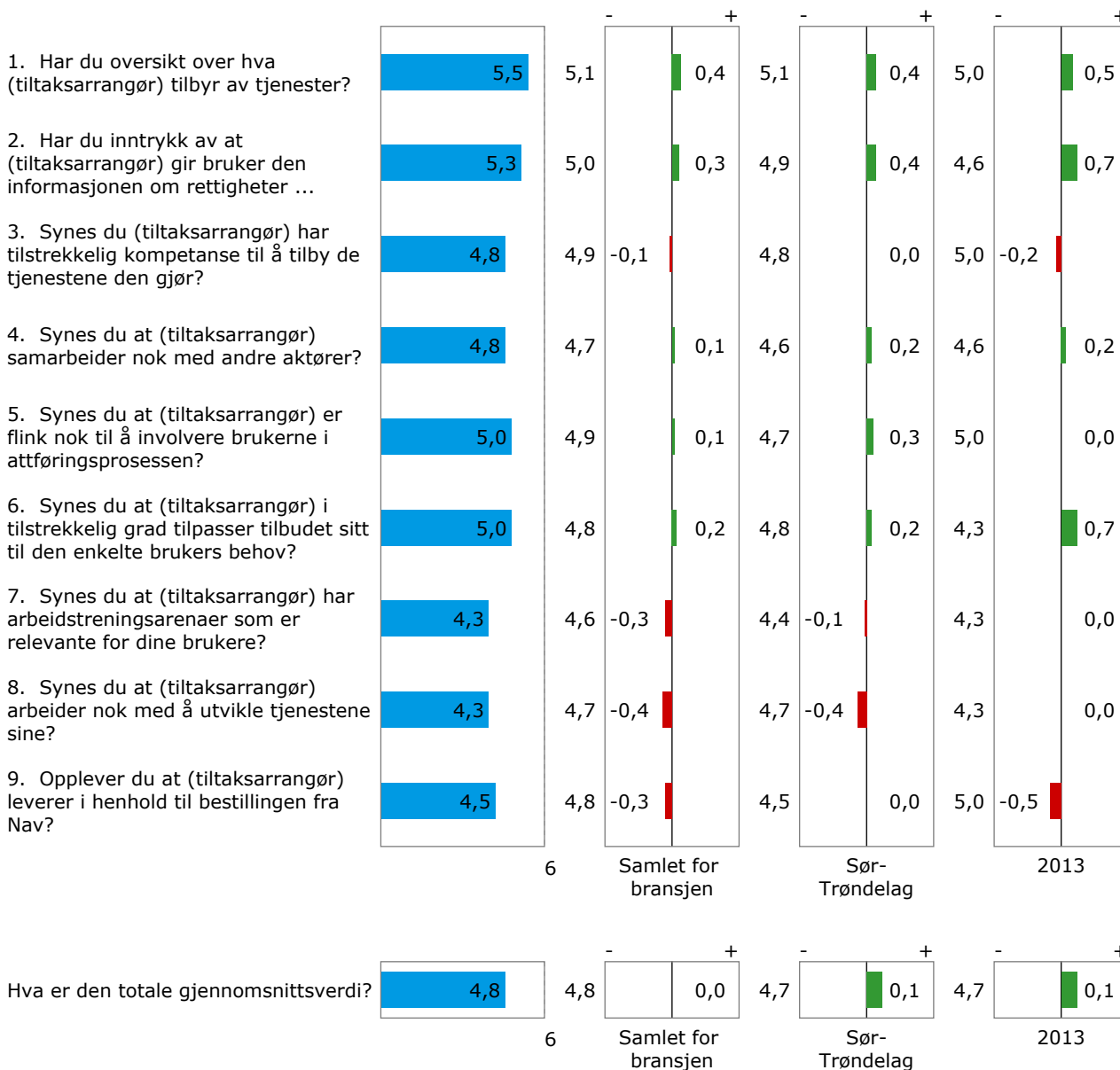
Oppholdstid rapporteres i gjennomsnitt for hvert tiltak. Oppgis i antall dager.



NAVs tilfredshet

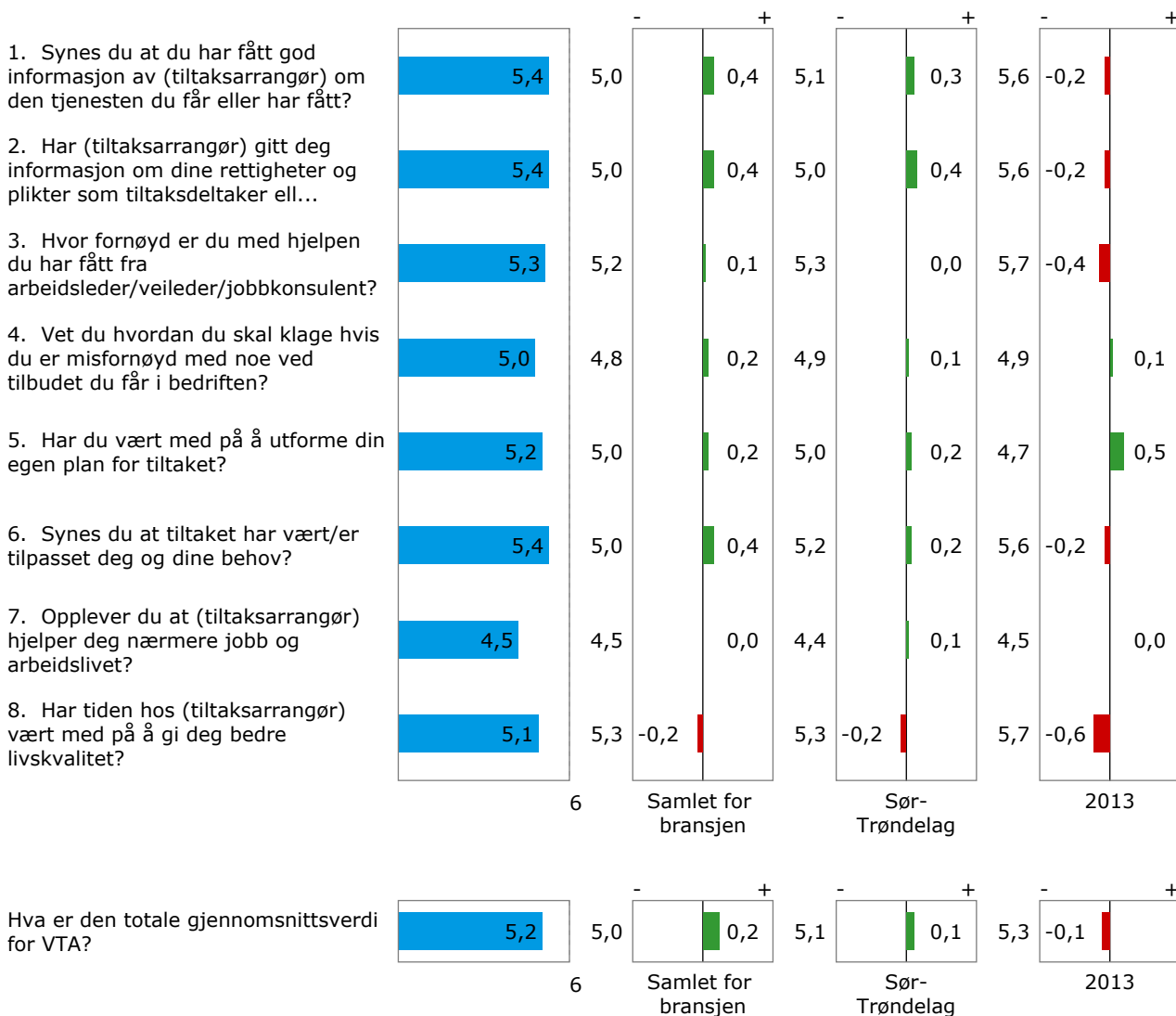
NAVs tilfredshet er et snittall mellom 1 og 6, snitt for alle besvarelser av alle spørsmålene.

Skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":



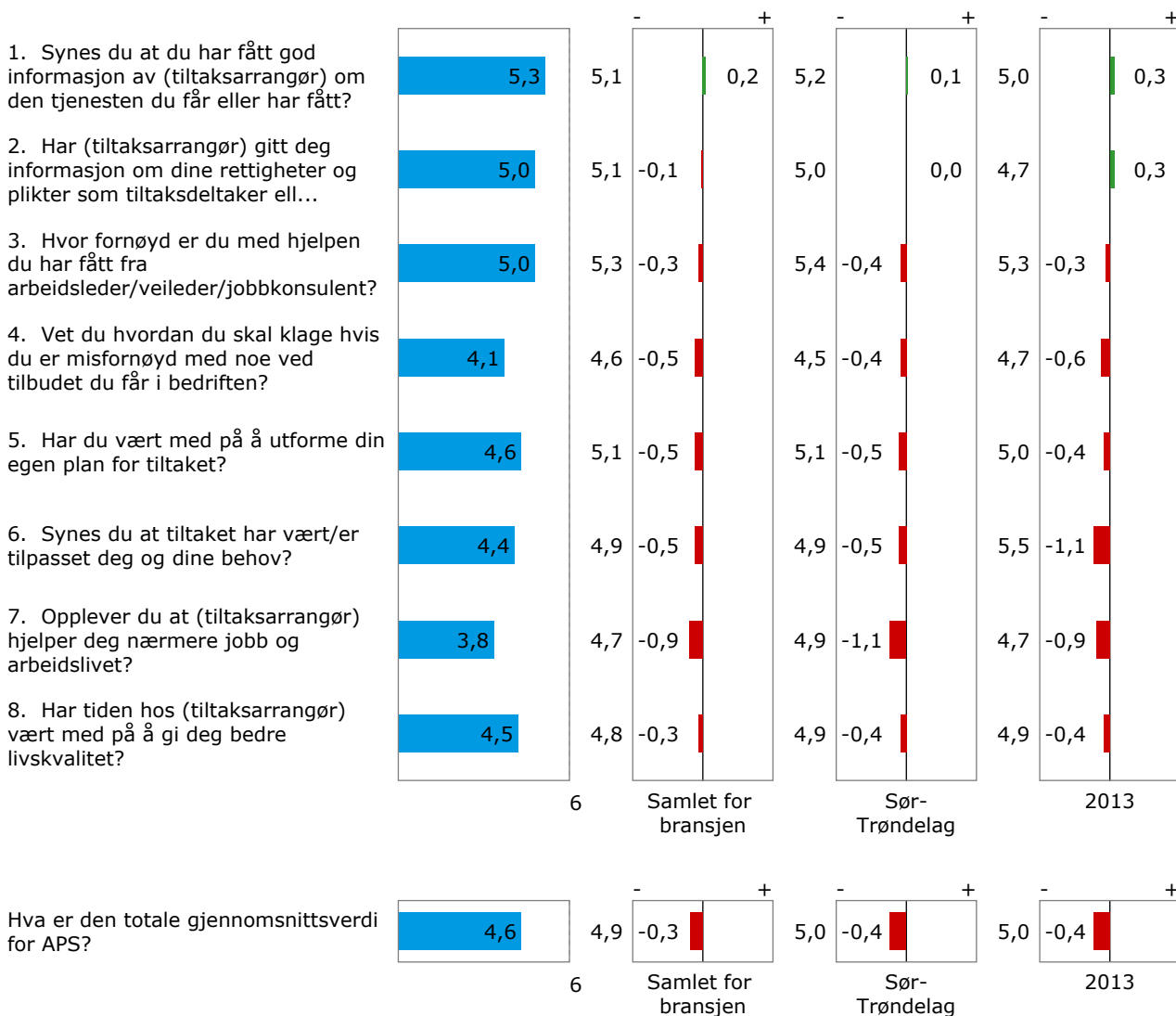
Brukers tilfredshet - VTA

Brukers tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":



Brukers tilfredshet - APS

Brukers tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":



Tiltaksarrangørs tilfredshet

Tiltaksarrangørs tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":

